

zabezpeč.to

2/2021

bulletin TSS GROUP
nielen o zabezpečení



NOVÁ LED 5G

/ DAHUA KAMERA S OKAMŽITÝM PRENOSOM



DVS SYSTÉM

/ BEZPEČNOSŤ PRENÁKLADNÉ VOZIDLÁ



VZV

/ ŠPIČKOVÝ MONITORING
S ÚSPOROU NÁKLADOV

TSS Group a. s.



DUBNICA NAD VÁHOM



Továrenská 4201/50
018 41 Dubnica nad Váhom



pondelok – piatok
8.00 – 16.30

+421 32 744 59 21
tssgroup@tssgroup.sk



BRATISLAVA



Mlynské nivy 58
827 05 Bratislava



pondelok – piatok
8.00 – 16.30

+421 2 534 174 15
bratislava@tssgroup.sk



KOŠICE



Rozvojová 2
040 11 Košice



pondelok – piatok
8.00 – 16.30

+421 55 381 29 07
kosice@tssgroup.sk

TSS Group s. r. o.



ZLÍN



Tr. Tomáše Bati 145
763 02 Zlín-Louky



pondelok – piatok
8.00 – 16.30

+420 514 514 245
tssgroup@tssgroup.cz



PRAHA



Hostivařská 1109/48
102 00 Praha



pondelok – piatok
8.00 – 16.30

+420 514 514 255
praha@tssgroup.cz



BRNO



Vídeňská 204/125
619 00 Brno



pondelok – piatok
8.00 – 16.30

+420 514 514 265
brno@tssgroup.cz



OSTRAVA



Daliborova 416/5
709 00 Ostrava



pondelok – piatok
8.00 – 16.30

+420 514 514 275
ostrava@tssgroup.cz

Obsah

- 4 NA SLOVÍČKO
- 6 DIVÍZIA ZABEZPEČENIA OBJEKTOV
- 8 DIVÍZIA ZABEZPEČENIA VOZIDIEL
- 10 DIVÍZIA GPS MONITORING
- 12 ZOZNÁMTE SA
- 14 AKTIVITY V ROLE PRIORITY
- 15 ZO ŽIVOTA TSS

zabezpeč.to, bulletin spoločnosti TSS Group a. s., nielen o zabezpečení. Vydáva TSS Group a. s., Továrenská 4201/50, 018 41 Dubnica nad Váhom, tel.: +421 32 744 59 21, e-mail: marketing@tssgroup.sk, www.tssgroup.sk.
Redakčná rada: Ing. Eva Porubánová. Grafická úprava: Hana Križková, Pavol Oslej, Andrej Gudiak. Vlastný náklad.

editoriál



Vážení obchodní partneri, milí čitatelia,

ak existuje dostatočná motivácia, potom je reálne možné uskutočniť aj také prevratné zmeny, ktoré sa spočiatku zdajú byť nezrealizovateľné. My v TSS Group sa ani v tejto dobe nesnažíme o prežitie, nepoľavujeme a naďalej sa snažíme o prosperitu a úspech.

V tomto čísle nášho firemného bulletinu vám poskytneme prierez toho najlepšieho, čo sa za posledného pol roka udialo v našej spoločnosti ako takej, ale predstavíme si aj novinky jednotlivo za divíziu zabezpečenia objektov, zabezpečenia vozidiel a divíziu GPS monitoringu.

Sme veľmi radi, že sme sa mohli opäť s niektorými z vás po dlhšej odmlke vidieť na našich akciách v Oščadnici, v Levočskej Doline, na rybačke, bicykloch, v Bukovanoch alebo v Prahe na lodi. Napriek našej neutíchajúcej snahe po vývoji nových riešení, ostáva kontakt a starostlivosť o zákazníka pre TSS Group kľúčový.

Aké témy sú kľúčové v oblasti ľudských zdrojov predstaví v rubrike Na Slovíčko zase HR manager našej spoločnosti Martin Pastierik.

Prajeme Vám úspešné ukončenie roka 2021 a želáme veľa zdravia, úspechov, síl a splnených želaní do roku nového.

Ing. Eva Porubánová



MARTIN PASTIERIK

HR MANAŽÉR SPOLOČNOSTI

Ako si sa dostal na pozíciu HR manažéra v TSS GROUP? Aká bola tvoja kariéerna cesta?

Moja kariéerna cesta začala v našom hlavnom meste v Bratislave po absolvovaní štúdia psychológie. Krátko po škole som sa však presunul do Prahy, kde som pôsobil v psychodiagnostickej a personálnej oblasti, či už v rámci verejného aj súkromného sektora. Bola to veľmi zaujímavá niekoľkoročná životná etapa.

S očakávaním prírastku do rodiny sme sa však s manželkou rozhodli, že cestovateľskej skúsenosti bolo dosť a vraciame sa naspäť na rodnú hruď. A to nás spojilo s vedením TSS Group, ktoré v tom čase hľadalo človeka práve na túto pozíciu. Ďalej to už malo rýchly spád ☺.

TSS GROUP neustále navyšuje počty svojich zamestnancov, v súčasnosti má náš kolektív cez 170 členov. Čo je najťažšie na manažovaní takéhoto počtu zamestnancov z hľadiska ľudských zdrojov?

Tým, že sa naša spoločnosť radí už teraz k väčším stredným podnikom a neustále rastie, kladie to aj veľké nároky na koncepčnosť a opodstatnenosť každého jedného rozhodnutia v oblasti manažovania ľudských zdrojov. Kam smerujeme, prečo je to naším

cieľom, prostredníctvom akých personálnych krokov sa tam vieme dostať – to sú otázky, na ktoré by sme mali vedieť odpovedať.

Práve toto považujem za najťažšiu úlohu a skutočnú pridanú hodnotu, ktorú by moderné oddelenie ľudských zdrojov malo pre spoločnosť plniť.

Zároveň predvídať a v prípade potreby prichádzať s riešeniami, ktoré zabezpečia napĺňanie cieľov spoločnosti z personálneho pohľadu.

Ako sa pripravuješ na pohovory a vďaka čomu spoznáš, že si našiel toho správneho človeka? Ktoré vlastnosti si na uchádzačoch najviac všímaš?

Vždy sa snažím pristupovať k výberovému konaniu tak, že obsadzujeme pozíciu, ktorá má nejaké parametre, určujúce, či na nej človek uspeje. Až následne volíme kritériá pre kandidátov, ktoré predurčujú ich vhodnosť. Ludovo povedané nevyberáme človeka, ale obsadzujeme pozíciu. Hodnotíme ľudí vo vzťahu k pozícii, neporovnávame ich medzi sebou.

Verím, že je to tak spravodlivé a má to omnoho väčší potenciál na úspech. Avšak ako sa hovorí „...aj Barcelona občas prehrá...“, aj nám to občas nedopadne podľa predstáv ☺.

V čom robia ľudia najčastejšie chybu, keď sa uchádzajú o pracovnú pozíciu, akú úlohu zohráva kvalita životopisu?

Osobne si myslím, že je to práve zahmlievanie informácií a s tým súvisiaca následná neistota v prejave. Rovnako tak veľmi strohé odpovede. Pre úspešnú, dlhodobú spoluprácu je dôležité vedieť si odkryť karty už na začiatku. K životopisom sa snažim pristupovať zhovievavo (čo nebýva u personalistov úplne zvykom), pokiaľ má aspoň ako takú patričnú úroveň. Pričom CVčka považujem za jeden z viacerých zdrojov informácií o kandidátovi. Určite však odporúčam venovať mu patričný čas a dôležitosť. Je to úvodné slovo o sebe, ktoré rozhoduje v počiatočnej fáze výberového konania o ďalšom priebehu.

V tíme TSS GROUP sa stretávame prevažne s mladou generáciou. Je spoločnosť naklonená aj zamestnaniu neskúsených mladých v rámci absolventskej praxe, prípadne študentov v projekte duálneho vzdelávania, alebo sú predsa len uprednostnení uchádzači so skúsenosťami?

Naša spoločnosť opakovane poskytovala a poskytuje možnosť absolvovať prax študentom, či už počas alebo po štúdiu. Z hľadiska obsadzovania pozícií nehrá pre nás rolu vek, ale vhodnosť kandidáta pre pozíciu a kolektív, v ktorom bude pôsobiť. Sú pozície, ktoré si z objektívnych dôvodov vyžadujú predchádzajúce skúsenosti a také, kde je priestor dať šancu šikovnému mladému človeku – absolventovi.



Spoločnosť TSS Group je stabilná firma, nie je žiadnym tajomstvom, že svoj príbeh začala písať pred 19 rokmi a v rámci slovenského trhu zabezpečovacích technológií zastáva prvé miesto.

Nájdu sa aj tzv. čakatelia o zamestnanie, ktorí vyjadrujú záujem o zamestnanie práve v TSS, i keď nie sú práve zverejnené voľné pracovné pozície?

Určite áno. Pravidelne dostávame žiadosti o prácu bez toho, aby odosielatelia reagovali na konkrétnu pozíciu. Spoločnosť je v regióne vnímaná ako stabilný a silný subjekt, a to ľudí najmä v dnešnej dobe priťahuje. Veľký dôraz kladiem práve na prácu s takýmito žiadosťami, ktoré u nás nezapadajú prachom, ale pracujeme s nimi na rovnakej úrovni ako s tými cieľovými. Považujem to za veľmi dôležité aj z hľadiska budovania employer branding. Každý žiadateľ o prácu dostane spätnú väzbu a s každou žiadosťou pracujeme aj do budúcnosti. Stretáva sa to s pozitívnou odozvou aj pri zamietavých stanoviskách, kde ľudia oceňujú náš ľudský prístup, na ktorý bohužiaľ nie sú z trhu práce zvyknutí.

Aké inovácie čakajú TSS Group v oblasti ľudských zdrojov?

Vzhľadom na stále komplikovanú situáciu spojenú s pandemiou a neustálymi legislatívnymi zmenami by som spomenul to, čo nás čaká v najbližšej dobe a je viac-menej nezávislé na týchto faktoroch. A to je spustenie komplexného firemného intranetu v najbližších mesiacoch, kde ľudia nájdu mnohé dôležité agendy a informácie na jednom mieste.

Stretol si sa niekedy pri pohovoroch s naozaj netypickými požiadavkami zo strany uchádzačov?

Keď si odmyslím bežné „prestrelky“ typu výšky mzdy, pracovných prostriedkov atď., napadá mi otázka jedného kandidáta, či by si mohol pohovor nahráť na telefón.

Práca s ľuďmi je mimoriadne psychicky náročná, akými činnosťami zvykneš odbúrať stres z práce a načerpať nové sily?

Vzhľadom na to, že mám jeden a pol ročného syna, tak je to najmä venovanie času rodine. Po tejto aktivite väčšinou deň končí a človek premýšľa ako je to možné, že je polnoc 😊. Ak náhodou mám priestor, rád si zájdem s mojimi priateľmi na ryby a zašijeme sa niekam do prírody.



PREDSTAVUJEME NOVINKY VO SVETE DAHUA

IPC-HFS7842-Z-5G-LED

Medzi najväčšie novinky od spoločnosti Dahua patrí kamera IPC-HFS7842-Z-5G-LED, ktorá sa ako prvá môže popýšiť 5G modulom, prostredníctvom ktorého môžeme prenášať videozáznam, obrázky, metadáta z analýz a alarmy. Samozrejmosťou je vzdialené ovládanie a práca s kamerou v reálnom čase, tak ako sme zvyknutí pri klasickej IP kamere.

5G modul spolu s rozlíšením 4K, motorickým objektívom 8 - 56 mm a viditeľným prísvitom do vzdialenosti až 80 metrov nám otvára široké možnosti využitia tam, kde nie je pevný prístup na internet. Táto kamera nie je len ideálnou voľbou pri dočasných inštaláciách, ako napríklad kultúrne podujatia, festivaly, športoviská, ale aj pri budovaní SmartCity riešení. Kamera obsahuje taktiež zabudovaný GPS modul, takže vždy viete, kde kamera sníma.

5G sieť nám aktuálne na Slovensku a v Česku prináša až 80 Mbit/s prenos dát z kamery (upload) s odozvou do 15 ms. Veľkou výhodou je aj vyššia bezpečnosť pripojenia. V prípade, že 5G sieť nie je dostupná, modul sa automaticky prepne do 4G režimu.

Kedže ide o najvyššiu sériu WizMind 7, kamera obsahuje analytické funkcie, ako napríklad People Counting, Face Detecion, ANPR, Perimeter protection, klasifikácia objektov a zber metadát z videozáznamu.



DHI-LPH65/75/86-MT440-C

Ak hľadáte All-in-one riešenie pre vašu konferenčnú alebo zasadaciu miestnosť, whiteboard s rozlíšením 4K od spoločnosti Dahua je pre vás ideálnou voľbou. Od teraz nebude pre vás nočnou morou technicky zabezpečiť meeting alebo konferenčný hovor. Pár klikmi sa jednoducho a bezdrôtovo pripojíte prostredníctvom PC, tabletu alebo smartfónu. Zabudovaná 4K kamera a 8 mikrofónov vám zabezpečí jasný obraz aj zvuk počas každého videohovoru,



ktorý môžete vykonať prostredníctvom aplikácií tretích strán ako Zoom, Microsoft Teams, atď. Až 20 dotykových bodov sa postará o to, aby žiadny nápad z brainstormingu nezostal nepovšimnutý. Samozrejmosťou je aj ovládanie a písanie pomocou dotykových pier. O zabezpečenie súkromia sa postará snímač otlakov prstov a len vy si určíte, kto bude mať k obsahu prístup.

Efektívnu prácu zabezpečí taktiež zdieľanie až štyroch rôznych obrazoviek na displeji whiteboardu. V prípade, že chcete snímok z obrazovky zdieľať s účastníkmi meetingu, vygenerovaním QR kódu a následnom naskenovaní sa im obsah zobrazí na ich zariadeniach. O chod celého systému sa primárne stará Android 8. V prípade, že by ste mali záujem o prídavný, zabudovaný počítač s OS Windows, je dostupný v dvoch výkonnostných verziách. Široké využitie si teda nenájdete len v inovatívnych spoločnostiach, ale aj v školských zariadeniach pre plnohodnotnú interaktívnu výučbu.





Väznica, súd, továreň, letisko, logistický sklad, tu všade je vyžadovaná zvýšená bezpečnosť a kontrola, či už návštevníkov alebo zamestnancov. Hrozbu krádeže, násillia alebo útoku vieme efektívne eliminovať detektorom kovov. Spoločnosť Dahua vydala novú sériu detektorov kovov, ktoré spĺňajú všetky požiadavky na detektor kovov – bez škodenia ľudskému organizmu spoľahlivo detekovať mobilné telefóny, elektroniku, zbrane. Pri spustení detektora zariadenie samo vyhodnotí, či prostredie osadenia neobsahuje rušivé elementy, ktoré by bránili úspešnej detekcii, tento proces opakuje následne po celú dobu a v prípade narušenia okamžite vyhlasuje alarm.



Detektor navyše rozoznáva až 33 samostatných zón v priestore prechodu, počíta množstvá prechodov a dokáže obsluhu naznačiť, kde sa predmet nachádza zvukom a LED svetlami po stranách detektora. Obsluha je jednoduchá vďaka plne dotykovému 7-palcovému displeju. Nastavenia nám dovoľujú nastaviť citlivosť celého zariadenia, alebo konkrétnych zón, ak sa chceme sústrediť napríklad na konkrétnu časť tela, zvoliť si tón alarmu alebo ich hlasitosť, aby zariadenie nebudilo obsluhu. ☺



V dnešnej neľahkej dobe sa dá detektor zakúpiť aj s doplnkovou termo kamerou a rozšíriť schopnosť zariadenia o meranie teploty prechádzajúcich osôb a detekovať zvýšenú teplotu, tá sa následne zobrazuje na displeji a spúšťa alarm.



zabezpečenie objektov





Nákladné vozidlá, hlavne v hustej premávke mesta, predstavujú riziko pre cyklistov a chodcov pohybujúcich sa v ich blízkosti. Inštalovaný DVS bezpečnostný systém zlepši vodičovi nákladného auta výhľad na zraniteľné skupiny ľudí, ktorí sa nachádzajú pozdĺž vozidla (na pravej alebo ľavej strane) v čase, keď sa vozidlo rozbieha a začína odbočovací manéver. Stále viac oblastí/mestských aglomerácií vyžaduje inštalovaný bezpečnostný systém, ako podmienku povolenia pre vstup nákladných vozidiel, s cieľom chrániť životy cyklistov, motocyklistov, chodcov ...

POPIS FUNKCIE DVS BEZPEČNOSTNÉHO SYSTÉMU

DVS bezpečnostný systém funguje s ohľadom na vodiča, teda nie trvale, ale iba vtedy, keď je informácia o prítomnosti chodcov/cyklistov potrebná. Pri zapnutej smerovke vpravo a súčasne iba pri nízkej rýchlosti vozidla (do 25 km/h – úroveň si možno zvoliť) je DVS bezpečnostný systém aktívny:

- bočná detekcia signalizuje vodičovi akusticky či sa na pravej strane nachádza prekážka (cyklista, chodec ...)
- monitor zobrazuje vodičovi situáciu pozdĺž pravej strany vozidla cez kameru
- vonkajšia akustická signalizácia upozorňuje cyklistov/chodcov, že vozidlo bude odbočovať

Vodič má možnosť vonkajšiu signalizáciu vypnúť manuálne tlačidlom, pričom signalizácia pre vodiča zostane aktívna. Ak vozidlo prekročí nastavenú rýchlosť, alebo vodič smerovku nezapne,



systém vodičovi nebude signalizovať a nebude znieť ani vonkajšia zvuková signalizácia. Od 26. Okt. 2020, všetky nákladné vozidlá nad 12ton vstupujúce do mesta Londýn a širšieho okolia potrebujú platné bezpečnostné povolenie „HGV Safety Permit“.

DVS štandard objektívne hodnotí aký má výhľad vodič cez okná kabíny. Toto je vyjadrené udelením hviezdíčiek (od 0 do 5). Ak vodič nemá dostatočný výhľad na blízke okolie (0), musí byť inštalovaný kompletný DVS bezpečnostný systém. Dopravca žiada o DVS hodnotenie svojho vozidla u predajcu/importéra a ak má vozidlo nulové hodnotenie, o povolenie žiada až po nainštalovaní systému.

TSS Group a. s. ponúka DVS bezpečnostný systém, ktorý umožňuje získať povolenie aj pre vozidlá s nulovým DVS hodnotením (ťaháče, sólo nákladné vozidlá ...)

Súčasti DVS bezpečnostného systému podľa smernice mesta Londýn:

- kamerový monitorovací systém
- senzorový systém so signalizáciou pre vodiča
- akustická signalizácia vonkajšia pri odbočovaní
- výstražné značenie vozidla
- ochrana proti bočnému podbehnutiu
- zrkadlá triedy V a VI

DVS bezpečnostný systém TSS obsahuje všetky položky, okrem zrkadiel a ochrany proti bočnému podbehnutiu.

VYNÚTENIE OPATRENÍ / SANKCIE PRE LONDÝN

Prevádzkovanie vozidla v širšom Londýne bez povolenia je zaznamenané inteligentnými kamerami a je generovaná pokuta 550 £.

AUTOKAMERY

THINKWARE DASH CAM™

TSS GROUP a.s. ako oficiálny distribútor kórej-
skej značky THINKWARE prináša jedinečné
autokamery, ktorých kvalitu si teraz môžete
dopriať aj v Čechách a na Slovensku.

THINKWARE je výrobca najmodernejších zázna-
mových autokamier a je lídrom na globálnom
trhu. Jeho produkty sú uznávané nielen pre ich
technológiu a kvalitu, ale aj vďaka dizajnu, ktorý
získal tri svetové ocenenia (If, IDEA a Reddot).
THINKWARE dodáva autokamery aj do prvový-
roby vozidiel niektorých značiek (Volvo, Ford, GM).
Pre THINKWARE sú zákazníci na prvom mieste,
heslom spoločnosti je „Zvyšovať spokojnosť uživa-
teľov, prinášať im pohodlie a inovácií pre každo-
denný život“.

Q800PRO



reddot award 2017
winner



Niektorí výrobcovia ponúkajú autokamery s jedným
výnimočným parametrom, pričom ostatné vlast-
nosti zaostávajú. Autokamery THINKWARE
vždy predstavujú komplexný produkt, ktorý
je navrhnutý s dôrazom na vyváženosť parametrov
a užívateľský komfort. Všetky modely disponujú
parkovacím režimom, asistenčným systémom
pre vodiča (ADAS), 3-osým senzorom preťa-
ženia a funkciou upozornenia na bezpečnostné
kamery. Autokamera Vás potom môže varovať
pred hroziacou zrážkou, opustením jazdného
pruhu, alebo upozorniť na blížiaci sa meranie. V PC
prehliadači je možné zo záznamu videa a priebehu
preťaženia vyhodnotiť aj spôsob jazdy vodiča. Telo
kamery je navrhnuté v minimalistickom prevedení
v súlade s požiadavkou na voľný výhľad vodiča,
pri umiestnení za spätným zrkadlom.



F200PRO

THINKWARE ako prvý ponúkol model rozlíšením
2K QHD a v súčasnosti má v ponuke aj modely
s rozlíšením 4K. K autokamerám (Q800PRO,
F200PRO) je možné pridať prídavnú FullHD
kameru buď ako zadnú (nahrávanie blížiacich
sa vozidiel zozadu), alebo interiérovú s LED
prísvitom (nahrávanie pasažierov vozidla).

Wi-Fi pripojením k smart telefónu urobíte nastave-
nia, sledujete online záber kamery, alebo
prehrávate a sťahujete záznamy do telefónu
na vzdialenosť dosahu Wi-Fi siete. Pomocou Wi-Fi
Cloud pripojenia (potrebný hotspot vo vozidle),
je možné prijímať upozornenia na mobil ak vozidlo
opustí definovanú zónu, ak dôjde k nárazu, alebo
môžete sledovať online záber kamery vzdialene
(Q800PRO).



F70

Vozidlo môžete lokalizovať cez mobil so zobra-
zením jeho aktuálnej polohy v Google Maps
(Q800PRO). Za zmienku stojí tiež možnosť
vložiť autokameru (F70) do ochranného púzdra
(LOCKING BOX), ktorý zabráni neoprávne-
nému manipulovaniu s napájacím káblom, GPS
káblom a SD kartou. Použitie ochranného púzdra
je odporúčané pre vozidlá taxislužby, sanitiek,
zásahových vozidiel a podobne.

zabezpečenie vozidiel

MONITOROVANIE VYSOKOZDVIŽNÝCH VOZÍKOV



Vysokozdvižné vozíky urýchľujú nespočetné množstvo priemyselných procesov a sú tak neodmysliteľnou súčasťou logistických centier. Pri manipulácii s touto technikou hrozí zvýšený počet pracovných úrazov alebo aj poškodení majetku, ako sú palety s výrobkami, priemyselné stroje či iné vozidlá. Existuje viacero aspektov vplývajúcich na bezpečnosť prevádzky vysokozdvižných vozíkov. Medzi dôležité aspekty sa môže radiť aj oprávnená manipulácia, povolené alebo zakázané zóny pohybu prípadne varovná svetelná či zvuková signalizácia.

Monitorovací systém TSS monitoring poskytuje všetky potrebné funkcionality pre efektívnu využiteľnosť manipulačnej techniky. TSS monitoring má jednoduchú obsluhu, prístup k dátam cez prehľadné web rozhranie a množstvo užitočných funkcií zameraných na správu logistických centier. Jednou z týchto unikátnych funkcií je aj samotné sledovanie a vyhodnocovanie práce pre vysokozdvižné vozíky. Nielenže systém vyhodnotí vykonanú prácu, ale za pomoci prídavných snímačov určí druh práce ako zaťaženie vidlice, aktivitu zdvihu či dokonca prácu pohonného motora. Pomocou týchto funkcionalít je možné evidovať prestávky vodičov, vyťaženosť jednotlivých vozíkov. Všetky tieto dáta sú užívateľovi dostupné taktiež formou reportov.

Vďaka sofistikovanej GPS jednotke je možné vyhodnocovať nárazy vysokozdvižného vozíka.

Tento druh vyhodnotenia môže pozostávať z rôznych úrovní nárazov. Citlivosť nárazov je možné nastaviť podľa požiadaviek zákazníka. Systém taktiež ponúka upozornenie na daný náraz. Forma takéhoto upozornenia je možná prostredníctvom e-mailu, SMS či tzv. PUSH notifikácie na mobilné zariadenie. Ak GPS jednotka disponuje prídavným príslušenstvom na identifikáciu vodičov, tak v notifikácii užívateľ dostane nielen informáciu o úrovni nárazu, ale aj o vodičovi, ktorý je momentálne prihlásený na vysokozdvižnom vozíku. Taktiež je možné poslať upozornenie na nízky stav batérie vysokozdvižného vozíka, čím sa predlžuje životnosť batérií.

Identifikácia posádky je veľmi žiadanou funkcionalitou monitoringu manipulačných zariadení. Vodič sa identifikuje pomocou zamestnaneckej karty, vďaka čomu je možné vyvolať osobnú zodpovednosť pri udalostiach. Ďalšou možnosťou je blokovanie štartu, viazané na identifikáciu vodičov pomocou RFID kariet. Týmto spôsobom je možné ochrániť VZV pred neoprávneným, alebo anonymným používaním. Okrem iného je možné prehľadne sledovať evidenciu konkrétnych vodičov priradených k jednotlivým jazdám a taktiež je možné nastaviť rôzne typy upozornení (napr. servisné prehliadky, upozornenie na náraz, koniec platnosti školení, platnosť lekárskej prehliadky, platnosť vodičských oprávnení, vlastné upozornenia a iné).

RIEŠENIE PRE MONITOROVANIE VYSOKOZDVIŽNÝCH VOZÍKOV UMOŽNÍ:

- Identifikáciu vodiča pomocou prívieskov Dallas alebo RFID
- Blokovanie štartu na diaľku pomocou SMS (doplňková funkcia)
- Blokovanie štartu viazané na identifikáciu vodiča
- Vyhodnotenie nárazov vozíka pomocou doplnkového snímača
- Možnosť pripojenia spínača otvorenia nádrže a vyhodnotenie otvorenia v reporte
- Vyhodnotenie reálnej práce VZV (jazda s nákladom)
- Vytvorenie zakázaných / povolených oblastí a vyhodnocovanie prejazdu alebo zastavenia v nich
- Upozornenie na kritický pokles batérie (predĺženie životnosti batérie)

VĎAKA MONITORINGU VYSOKOZDVIŽNÝCH VOZÍKOV ZÍSKATE:

- Možnosť presného vyhodnocovania pracovného času, prestojov a prestávok vodičov
- Vyhodnotenie vyťaženia jednotlivých VZV a určenie ich efektivity
- Eliminovanie prestojov v práci, jazd naprázdno

- Ochranu pred neoprávneným použitím - iba oprávnený vodič po úspešnom prihlásení dokáže naštartovať motor
- Evidenciu konkrétneho vodiča pre každú jazdu
- Vyhodnotenie nárazov a určenie vinníka pri zistení škody na prevážanom tovare alebo samotnom VZV

PREDPOKLADANÁ ÚSPORA

1. Optimalizácia využitia vozíkov - odstránením prebytočných jazd a prestojov dokážete znížiť počet VZV o 15 - 20% - celkové zníženie nákladov na prevádzku VZV.
2. Detekcia nárazov - zodpovednejší prístup operátorov k jazdám na VZV môže viesť k zníženiu počtu nárazov o 30 - 50% - zníženie nákladov na opravy VZV či skladových priestorov.
3. Evidencia jazd jednotlivých operátorov - pridelenie každej jazdy konkrétnemu operátorovi umožní zavedenie objektívnej zodpovednosti - prípadné poškodenie VZV je možné riešiť poistením zodpovednosti jednotlivých operátorov za škody spôsobené zamestnávateľovi - zníženie nákladov na poistné udalosti.
4. Včasné nabíjanie batérií predĺži ich životnosť, tým pádom ušetrí aj financie.



**TIETO FAKTORY MÔŽU
PRINIESTĽ 20-30% ROČNÚ
ÚSPORU NÁKLADOV NA VZV**





JAKUB AGAFON

SYSTÉMOVÝ
A PRODUKTOVÝ
MANAŽÉR DIVÍZIE
GPS MONITORING

Ako by si definoval a v skratke špecifikoval trh GPS monitoringu na SK?

Náročný, špecifický segment, ktorý má neobmedzené možnosti.

Registruješ rozdiel správania sa zákazníkov na Slovensku a v zahraničí? V čom sú hlavné diferencie?

Hlavným aspektom je mentalita. Potom do toho vstupujú ďalšie faktory ako napr. meno/veľkosť zákazníka. Avšak radím sa svojím presvedčením, že každý zákazník vyžaduje osobitý prístup.

Manažérske pozície sú v súčasnosti veľmi populárne, avšak aj mimoriadne časovo náročné, okrem toho vieme, že máte doma aj malé bábätko, stíhaš sa venovať aj nejakému koníčku?

Mojim koníčkom boli vždy športové aktivity. Predovšetkým futbal, ktorému sa stíham venovať aj počas tohto náročnejšieho obdobia. Hoci mám skvelú manželku, postupne si uvedomujem, že časom budem musieť tieto aktivity prehodnotiť.

Akou vlastnosťou by mal podľa teba vynikať naozaj dobrý manažér?

Asertivita. Empatia. Ale najdôležitejšou schopnosťou je manažovanie času, schopnosť pracovať pod tlakom, vhodné vystupovanie, kde je dôležitou súčasťou verbálna a rovnako neverbálna komunikácia.

Na čo sa počas svojho pracovného týždňa tešíš najviac?

Jednoznačne na čas strávený s rodinou.

Ako hodnotíš spoluprácu tímu divízie GPS monitoringu?

Veľmi pozitívne. Vďaka tomuto kolektívu chodím do práce s úsmevom.

Ktoré veci považuješ za najdôležitejšie pri práci s ľuďmi?

Správna komunikácia, empatia a asertivita.

Aké máš skúsenosti s reakciami zákazníkov? Stali sa Ti aj nejaké úsmevné situácie?

Každý deň sa stretávam s pozitívnymi, ale aj s vtipnými situáciami. Tie najvtipnejšie sú nezverejniteľné.

A čo kritika? Ako ju dokážeš prijať?

Oprávnenu kritiku viem s pokorou prijať, ale za všetkým mám „ale“.

Máš svoju vlastnú životnú filozofiu?

Keďže som vyrastal v športovom kolektíve, každý tréner mi vnútil isté filozofické myšlienky, ktoré som postupom času začal používať v osobnom živote. Avšak jednu krásnu myšlienku som si osvojil ihneď a používam ju dennodenne: „Snaha nie je výkon.“

V TSS GROUP pracuješ na pozícii Systémový a produktový manažér pre divíziu GPS monitoringu. Ktoré produkty máš ako sa povie „pod palcom“?

Sú to všetky produkty, ktoré súvisia s monitoringom vozidiel. Každým rokom sa zvyšujú nároky zákazníkov, a tým sa rozširuje aj portfólio nových inovatívnych zariadení.

Čo konkrétne je náplňou tvojej práce a ako vyzerá tvoj pracovný týždeň?

Moja pracovná pozícia má široký záber povinností, jednou z najdôležitejších je správna komunikácia so zákazníkom a jeho celková spokojnosť so systémom vo všeobecnosti.

Môj pracovný týždeň vychádza vždy zo stretnutí so zákazníkmi, požiadaviek, ich spracovania a vyriešenia. Taktiež sledovanie nových trendov v oblasti GPS, aktualizácia webových noviniek, produktov, komunikácia so zahraničnými partnermi.

Čomu si sa venoval pred nástupom do TSS Group?

Každá moja predošlá práca bola založená na správnej komunikácii a empatickým prístupom k zákazníkovi. Mimo pracovných záležitostí som bol veľmi aktívny v športovej činnosti.

Na ktorý pracovný úspech si najviac hrdý?

Nikdy som sa s ničím neuspokojil, takže skôr to môžu byť čiastkové úspechy. Ale momentálne si vážim svoju aktuálnu pozíciu v TSS Group.

Prezrad nám, na čom aktuálne pracuješ?

Mám rozpracovaných viacero noviniek v oblasti systémových postupov.



VLADIMÍR MATOCHA

PRODUKTOVÝ
MANAŽÉR DIVÍZIE
ZABEZPEČENIA
OBJEKTOV

zoznámte sa

Na ktorý pracovný úspech si najviac hrdý?

Niekoľko dní dozadu sa mi podarilo prepojiť náš EPS Morley so zariadeniami tretej strany pomocou komunikačných systémov spoločnosti NAM[®]technology a RADOM v ČR.

Prezrad nám, na čom aktuálne pracuješ?

Aktuálne školím nových zákazníkov na naše EPS a HSP systémy a popri tom opravujem drobné chyby na webe (obrázky a popisy k produktom). Okrem spomenutého taktiež vykonávam aj technickú podporu pre elektrickú signalizáciu požiaru a hlasovú signalizáciu požiaru.

Manažérske pozície si vyžadujú veľa času, nasadenia a energie. Máš čas popri svojej práci na nejaké hobby?

Všetky hobby išli momentálne bokom. Snažím sa oprášiť si angličtinu, ktorú som veľmi dlho nepoužíval. Za zmienku asi stojí môj dvojročný syn, ktorý mi berie takmer všetok voľný čas.

Na čo sa počas svojho pracovného týždňa tešíš najviac?

Na „pacientov“ v kancelárii. Stretla sa tam skupinka fajn ľudí.

Ako prebieha výber nového dodávateľa?

Výber nového dodávateľa prebieha veľmi zložito. V prvom rade je to formou emailovej komunikácie a potom následne výber vzoriek produktov. Málokto má kvalitu produktu takú, aby som si ja za tým stál.

Potencionálni dodávatelia to so mnou rozhodne nemajú ľahké. Kvalita spracovania produktu a funkčnosť je samozrejme na prvom mieste. Produkt testujem veľmi dôsledne.

Akí dodávatelia pribudli do produktového portfólia divízie zabezpečenia objektov za posledné obdobie?

Za to krátke obdobie čo som v TSS v mojom portfóliu EPS a HSP rozhodne žiadny nový dodávateľ nepribudol. Momentálne si vystačíme s tým čo máme. Samozrejme, snažím sa o rozšírenie portfólia aktuálnych dodávateľov.

Kde vidíš príležitosti do budúcnosti na trhu zabezpečenia objektov?

Všade tam, kde rastie výstavba verejných objektov. V dnešnej dobe sa takmer každý verejný objekt nezaobíde bez kvalitnej elektrickej požiarnej signalizácie a hlasovej signalizácie požiaru.

Aké vzťahy vládnu v divízii zabezpečenia objektov?

Mám pocit, že sa tam stretla skvelá partia ľudí, ktorá si vie vzájomne pomôcť. Vzťahy sú tam podľa mňa nadštandardné.

Máš nejakú obľúbenú myšlienku alebo motto, ktorým sa riadiš?

Nemám motto, ktorým by som sa riadil. Samozrejme mám jedno obľúbené: „Keď nevieš ako ďalej, začni odznova!“

Na pozíciu produktového manažéra TSS GROUP pôsobíš už viac ako jeden rok. Začiatky na novej pozícii boli určite ťažké, prezrad nám, čo ťa potrápilo najviac.

Najviac ma potrápilo zorientovať sa vo firemnej „politike“, kto má aké povinnosti, čo všetko môžem a čo nie. Samozrejme aj portfólio produktov je úplne iné, ako som doteraz poznal z predchádzajúceho zamestnania. Takže aj orientácia v produktoch bola zo začiatku veľmi náročná.

Čo presne je náplňou tvojej práce?

Náplňou mojej práce je vyhľadávanie nových technológií v oblasti EPS a HSP (výrobcov aj dodávateľov). V neposlednom rade aj školenie nových a starých zákazníkov na nové trendy a produkty.

Čo ťa baví na tvojej práci najviac?

Najviac ma samozrejme baví to, že si danú technológiu môžem otestovať a napísať k tomu nejaký „report“, ktorý potom zákazníkovi a obchodníkovi pomáha pri výbere produktu.

Akou vlastnosťou by mal podľa teba vynikať naozaj dobrý produktový manažér?

Dobrého produktového manažéra spoznáš pomocou špecifických vlastností (vytrvalosť, komunikatívnosť, cieľavedomosť, zodpovednosť, zručnosť a technické myslenie).

Kde začína tvoja kariéra? V akých pracovných oblastiach si doteraz pôsobil?

Doteraz som pôsobil v oblasti elektrotechnického priemyslu ako servisný technik pre IBM serverovú techniku. Neskôr som sa pohyboval v oblasti obchodu a predaja OOPP (osobných pracovných prostriedkov). Popri práci som zároveň majiteľom malej firmy, ktorá servisuje diskotekovú audio - vizuálnu techniku (zosilňovače, prehrávače a iné zariadenia).



V TSS Group si dlhodobo uvedomujeme, že rozvoj detí a mládeže je pre budúci vývoj spoločnosti viac než dôležitý, a preto sa snažíme podporovať možno aj našich nástupcov v rôznych oblastiach. Tento rok sme futbalový klub mladých hráčov v Dubnici nad Váhom vybavili do každého počasia.

Veríme, že v tričkách a mikinách od TSSka budú cítiť našu podporu a podávať nielen skvelé športové výkony, ale predovšetkým mať radosť hry a z upevňovania vzťahov s kamarátmi pri zdraví prospešnej aktivite.

TSS GROUP VO FORBES

Prestížny svetový magazín o úspechu, biznise a bohatstve, Forbes, sa zmienil aj o našej spoločnosti. Článok o všetkých troch našich divíziách a samozrejme o tom, že už dávno nie sme iba distribútori bezpečnostných technológií, ste sa mohli dočítať v jeho aprílovom vydaní.



KONEČNE VONKU

Sladké prevapenia, ovocie, či výbavičku pre prvákov, alebo inú hmotnú pomoc v rámci firemnej filantropie TSS Group sa snažíme pre deti z detských domovov na Slovensku a v Čechách zabezpečovať pravidelne. Po snád' nekonečne dlho trvajúcich opatreniach súvisiacich s pandemickou situáciou sme sa rozhodli dopriať detičkám z CDaR v Klobošiciach a z DD a ZŠ vo Vizoviciach, tento

rok aj zážitkový darček. Najstaršiu a vôbec najnavštevovanejšiu zoológickú záhradu v rekreačnom prostredí kúpeľného mestečka Bojnice navštívili detičky zo Slovenska. Vôbec prvýkrát sa k výletu pripojil aj zástupca za našu spoločnosť, ktorým bola naša milá kolegyňa Zuzka Draková. Jej citlivý prístup a aktívnu pomoc pri organizovaní tohto výletu ocenila pani riaditeľka CDaR v Klobošiciach ďakovným listom. Kúpanie, grilovanie, vodné lyžovanie, ale aj bowling si vyskúšali deti na letnom tábore v Beskydách, ktorý sme zabezpečili pre detičky z Vizovic. Deti sa v tábore poriadne vyšantili a nezabudli nám poslať, takmer už tradične, pohľadnicu s krásnym pozdravom.



VŠETCI PRE LUCASA

Všetky pobočky TSS Group v rámci Slovenskej aj Českej republiky sú zapojené do pomoci pre ťažko chorého chlapčeka z Dubnice nad Váhom, kde sídli naša spoločnosť. Zbierku vrchnáčikov z PET fliaš organizujeme systematicky a veríme, že už čoskoro bude môcť Lucasko využiť aj našou zásluhou tak potrebný neurostimulátor.





NAHRÁVACIE ŠTÚDIO



V tomto roku sa v sídle našej spoločnosti odohrali drobné stavebné úpravy, ktoré pomohli zlepšiť využitie niektorých vnútorných priestorov. Aj vďaka tomu mohlo vzniknúť na druhom podlaží nové profesionálne nahrávacie štúdio, v ktorom pre vás budeme pripravovať videá o produktových novinkách a budeme sa vám z neho hlásiť aj s našimi webinármi. Ostrý obraz a kvalitný zvuk je zaručený!



DO PRÁCE NA BICYKLI



Počas júna prebiehal vo viacerých mestách na Slovensku už ôsmy ročník národnej kampane „Do práce na bicykli“.

My sme s radosťou podporili rozvoj cyklistickej dopravy účasťou v tejto kampani a spoločne sme odjazdili 1594 km.

MUSCLE & FITNESS

Československá edícia amerického časopisu Muscle & Fitness, ktorý už od roku 1935 publikuje články z oblasti fitness športu a kulturistiky odporúča naše riešenie SOFTPLUS FIT.

Redakcia časopisu, ktorý od roku 2019 funguje už iba na webovom rozhraní zaradila informácie o našom riešení pre všetkých prevádzkovateľov fitnesscentier, ktorí sa snažia o zefektívnenie svojej prevádzky, dokonca priamo medzi hlavné banner.



POŽIAR V ŽILINE

Pod našou taktovkou sme v spolupráci so Strednou školou požiarnej ochrany MV SR a Fakultou bezpečnostného inžinierstva Žilinskej univerzity v Žiline zorganizovali testovanie termovíznych kamier Dahua.

V kontrolovaných bezpečnostných podmienkach na ploche tréningového hasičského priestoru sme testovali tri kompaktné hybridné IP termovízne kamery za účelom zistenia rýchlosti detekcie požiaru termokamier. Výsledok? Dočítate sa na našom webe po naskenovaní QR kódu:



DOPRAJTE SI KVALITU, DOPRAJTE SI **THINKWARE**



Q800PRO



THINKWARE F200PRO



THINKWARE F70

GREENPASS TSS

SKENUJTE CERTIFIKÁTY O OČKOVANÍ, TESTOVANÍ A PREKONANÍ OCHORENIA



- ✓ **BEZOBSLUŽNE**
- ✓ **RÝCHLO**
- ✓ **EFEKTÍVNE**

Pre viac informácií naskenujte QR kód.



MONITORING VYSOKOZDVIŽNÝCH VOZÍKOV



:TSS GROUP